

Závaznost judikatury

- Každý má u soudu **právo, aby jeho soudní případ byl rozhodnut podobně jako jiný před ním, který se shodoval** v podstatných znacích.
- Rozhodne-li přesto soud jinak, je povinen závěr přesvědčivě vysvětlit. (§ 12 – 13 OZ)
(více viz závěr materiálu – zajímavé judikáty)

....

Společná pravidla pro ukončení pracovního poměru

Lhůty

- Výpověď **pro hrubé porušení léčebného režimu** smí zaměstnavatel podat **nejpozději do 1 měsíce** od zjištěného porušení.
- **Pro porušení pracovních povinností** smí zaměstnavatel dát výpověď nebo okamžitě zrušit pracovní poměr **nejdéle do 2 měsíců** ode dne, kdy se o důvodu (porušení) dozvěděl a u zaměstnanců, kteří pracovali v cizině současně max. do 1 roka ode dne, kdy důvod vznikl.
- **Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr do 2 měsíců** ode dne, kdy se o důvodu dozvěděl, nejpozději do 1 roka ode dne, kdy důvod vznikl.
- Zaměstnavatel i zaměstnanec mohou **pro neplatné ukončení pracovního poměru podat žalobu nejpozději do 2 měsíců** ode dne, kdy měl neplatně pracovní poměr skončit.
- Pro výpověď/okamžitě zrušení **člena závodní rady** odborové organizace se vyžaduje **souhlas odborové organizace** (to platí i 1 rok po ukončení funkce). Když se odbory nevyjádří **do 15 dnů**, na souhlas se dále nečeká.

....

Ze zajímavých rozsudků

Výpověď obecně

- V jedné výpovědi **je možné uplatnit více výpovědních důvodů**. Případný soud musí jednotlivé důvody zkoumat každý zvlášť. Jestliže shledá aspoň jeden z nich za oprávněný, je výpověď platná.
rozsudek NS ze dne 3. 8. 2005 sp. zn. 21 Cdo 2098/2004
- Podá-li zaměstnavatel zaměstnanci **nejprve platnou výpověď a následně neplatně okamžitě zruší** pracovní poměr, pracovní poměr **skončí uplynutím výpovědní doby**.
rozsudek NS ze dne 11. 9. 1997 sp. zn. 2 Cdon 195/97
- **Výpověď podaná těhotné** zaměstnankyni v případech, kdy těhotenství představuje ochranu před výpovědí, **je neplatná, a to bez ohledu na to, zda zaměstnavatel o těhotenství věděl**.
rozsudek Krajského soudu v Bratislavě ze dne 22. 12. 1966 sp. zn. 8 Co 730/66
- **Z hlediska podání výpovědi je rozhodující den, kdy bylo lékařem rozhodnuto o pracovní neschopnosti**. Skutečnost, že se tak stalo zpětně (resp. zpětně ke dni, který se shoduje se dnem předání výpovědi), není významná, **když se tak stalo až po doručení výpovědi**.
rozsudek NS ze dne 20. 8. 2001 sp. zn. 21 Cdo 1954/2000