



Human Power Forum

21.–22. dubna 2011 | Hotel Zámek Štířín

Setkání personálních ředitelů a HR manažerů

Klíčová témata:

- Co potřebuje dnešní „core business od HR“?
- Bez hranic: inspirace zvenku, HR management v cizině
- Reformy v pracovně-právní oblasti a dopady na firmy
- Kvalita a efektivita v HR – děláme stejné věci, ale jinak
- Za vším hledej zisk: jak podpořit obchodní výsledky nejen pomocí HR?
- HR a zvyšování flexibility a štihlosti firem
- Změna naživo – klíčové faktory úspěchu změnu pohledem HR
- Our leaders: Leadři v rukách HR a klíčových představitelů společnosti

Řečníci fóra:

- Radka Blümllová, Middle East HR Manager, **HEWLETT-PACKARD**
- Pavel Bořil, Country HR Officer Czech Republic, **Citibank**
- Martina Čapounová, personální ředitelka, **České Radiokomunikace**
- Karel Foltýn, personální ředitel, **Tesco Stores pro ČR a SR**
- Stanislav Háša, personální ředitel, **Česká pojišťovna**
- Karel Havlíček, předseda představenstva, AMSP, generální ředitel, **SINDAT GROUP**
- Richard Kabud', personální ředitel, **Škoda Power**
- Petr Kania, personální ředitel, **NESS Czech**
- Jitka Kenclová, Country HR Manager, **DELL Computer**
- Vladislava Kozáková, HR Director Europe, **Celestica**
- Michal Kusák, EMEA Benefits & Rewards Hub Manager, **Hewlett-Packard**
- Miroslav Mendl, HR Director, HR Business Partner Region EE, **Hilti CZ&SK**
- Jan Mühlfeit, Chairman Europe, **Microsoft Corporation**
- Josef Nečesal, finanční ředitel, **ALGECO**
- Miroslava Pohorská, HR Director, **Ogilvy & Mather**
- Jaromír Radkovský, generální manažer LZ, **Hyundai Motor Manufacturing Czech**
- Stanislav Sýkora, generální ředitel, **Asseco Solutions**
- Lenka Šilerová, Executive Director Ipsos Loyalty, **Ipsos Tambor**
- Petr Šimerka, náměstek ministra práce a sociálních věcí pro legislativu, **MPSV ČR**
- Vladimír Ujec, ředitel lidských zdrojů, **VCES**
- Ferdinand Vala, personální ředitel, **Automotive Lighting**
- David Vaněk, personální ředitel, **Siemens ČR**
- Eva Velechovská, jednatelka a zakladatelka, **VEVA CZ**
- Pavel Vidlař, personální ředitel a člen představenstva, **LAFARGE CEMENT**
- Josef Zeidler, generální ředitel, **Hilti ČR & Slovakia**
- Prof. Milan Zelený, globální profesor, **Fordham University New York, Univerzita T. Bati**

Partneři akce:



Program

1. den čtvrtek, 21. dubna 2011

SPOLEČNÝ DOPOLEDNÍ PROGRAM

Moderace: **Iva Bursová**

08.00–08.50 **Registrace**

09.00–10.00 **Co potřebuje dnešní „core business od HR“?**

- Požadavky a očekávání generálních, finančních a dalších manažerů od HR
- Jak sladit strategii firmy s představami oddělení?
- Jak podpořit vzájemnou synergii ve vedení?
- Klíčová přidaná hodnota HR pohledem zvenčí, výhled do budoucna



Josef Zeidler
generální ředitel
Hilti ČR & Slovakia



Miroslav Mendl
HR Director, HR Business
Partner Region EE
Hilti CZ&SK



Josef Nečesal
finanční ředitel
ALGECO

10.00–11.00 **Bez hranic: inspirace zvenku**

- Přesuny mozků, změna populace, vývoj trhů, změny na trzích práce, high-tech společnosti, nové generace, soubor mocností, ...



Prof. Milan Zelený
globální profesor
Fordham University
New York, Univerzita
Tomáše Bati

11.00–11.30 **Přestávka na kávu**



11.30–11.45 **Klíčové změny a výzvy pro HR vašima očima: on-line anketa**

(zajišťuje výzkumná agentura **Ipsos Tambor**)

11.45–13.00 **Reformy v pracovně-právní oblasti a dopady na firmy**

- Připravované legislativní změny v pracovněprávní oblasti
- Zákoník práce, odvolání zaměstnavatelů, flexibilnější postavení zaměstnavatelů, ...
- Diskuse novinek, palčivých oblastí, povinností a práv zaměstnavatele



Petr Šimerka
náměstek ministra práce
a soc. věcí pro legislativu
MPSV ČR



Karel Havlíček
předseda představenstva,
AMSP, generální ředitel
SINDAT GROUP



David Vaněk
personální ředitel,
Siemens ČR

13.00–14.30 **Společný oběd**



ODPOLEDNÍ PARALELNÍ PROGRAM – TEMATICKÉ SEKCE

14.30–15.45 **Zahraniční inspirace – HR management v cizině**

- Zkušenosti personálních manažerů řídící HR v cizině / nadnárodní celky
- Inspirace od HR manažerů cizinců v ČR
- Co mi zahraniční zkušenosti, projekty daly?
- Největší výzvy při řízení HR v oblasti Middle East (Spojené Arabské Emiráty, Egypt, Bahrajn, Katar, Kuvajt, Omán, Libanon, Jordánsko)



Radka Blümllová
Middle East HR Manager
Hewlett-Packard



Karel Foltýn
personální ředitel **Tesco Stores**
pro ČR a SR, dříve personální ředitel
Unilever, Nizozemí

moderace: **Iva Bursová**

Kvalita a efektivita v HR – děláme stejné věci, ale jinak

- Prosazování HR jako strategického partnera
- Klíčové ukazatele pomáhající řídit HR a společnost – jak to jdeme my?
- Nastavení a hodnocení kvality nástrojů a přístupů v HR
- Změna přístupu a dopady do efektivit
- Transformace HR ve změně



Stanislav Háša
vrchní ředitel úseku lidských zdrojů,
Česká pojišťovna



Vladimír Ujec
ředitel lidských zdrojů
VCES



Stanislav Sýkora
generální ředitel
Asseco Solutions

moderace: **Jaroslav Duspiva**, Access Assessment

15.45–16.15 **Přestávka na kávu**



16.15–17.30	HR exotika: různé kultury, národnosti a jak s nimi pracovat? <ul style="list-style-type: none">Mezikulturní rozdíly v nadnárodní firměJak pracovat s týmy složenými z „x“ národností?Čemu se vyvarovat, nač dát pozor?Co se povedlo × nepovedloJak lokalizovat strategii zahraniční matky do lokální kultury?Implementace a změny HR procesů, nástrojů s ohledem na kulturní odlišnostiJak prosadit principy World Class Manufacturing v různých zemích s ohledem na národnosti?	Za vším hledej zisk: jak podpořit obchodní výsledky (nejen) pomocí HR? <ul style="list-style-type: none">Aktivní práce s obchodníky: od výběru, sladění týmu až po vedení a motivační odměňování, ...Jak zefektivnit zaškolení a rozvoj obchodníků se zacílením na výsledky?Obchod neznamená jen obchodníci – jak posílit proobchodní motivaci obchodníků, zaměstnanců servisních a dalších oddělení?Orientace na výsledek vs. orientace na hodnoty – projekt Client Excellence v Citibank
	 Jaromír Radkovský generální manažer oddělení lidských zdrojů Hyundai Motor Manufacturing Czech	 Pavel Bořil Cluster HR Head BG&CZ&SK, Country HR Officer Czech Republic Citibank
	 Ferdinand Vala HR Manager Automotive Lighting	 Jitka Kenclová Country HR Manager Dell
		 Michal Kusák EMEA TR Hub & Benefits Manager Hewlett-Packard
	moderace: Iva Bursová	moderace: Petra Uhligová , Work Service
17.30	Společný večer s doprovodným programem 	

2. den pátek, 22. dubna 2011

08.00–08.50	Pracovní snídane na téma: Moderní nástroje ve firemní komunikaci, dopad na firemní kulturu <ul style="list-style-type: none">LinkedIn, Facebook a další moderní komunikační nástroje – využít či zakázat?Jak lze využít nové nástroje pro personální marketing, angažovanost, soudržnost?
	moderace: Jaroslav Krechler , Sodexo

PARALELNÍ PROGRAM – TEMATICKÉ SEKCE

09.00–10.30	HR a zvyšování flexibility a štíhlosti firem <ul style="list-style-type: none">Zeštíhlování firemních procesů napříč firmou – štíhlá firma nejen výrobníRevize procesů, pozic, struktur s cílem udržitelného zefektivnění a úsporAgenturní zaměstnávání a zvyšování flexibility (nejen výrobních) firemInspirace pro práci se skupinami 50+, ženami po mateřské, ...	Změna naživo – klíčové faktory úspěchu změn pohledem HR <ul style="list-style-type: none">Vývojové fáze změny pohledem HRPříklady zásadních změn: fúze & akvizicePorovnání několika případů fúzí a akvizic v ČR i v zahraničíCo se (ne)povedlo? A co mi to dalo
	 Richard Kabud' personální ředitel Škoda Power	 Petr Kania personální ředitel NESS Czech
	 Pavel Vidlař personální ředitel a člen představenstva LAFARGE CEMENT	 Vladislava Kozáková HR Director Europe Celestica
	moderace: Jan Kozina , Trenkwalder	moderace: Jaroslav Krechler , Sodexo
10.30–11.00	Přestávka na kávu 	

Program

SPOLEČNÝ PROGRAM

Moderace: **Jan Kozina**, Trenkwalder

11.00–11.45	<p>Zaměstnanecké výzkumy v období zásadních změn ve společnosti: zajímavosti z výzkumu v ČR i ve světě</p> <ul style="list-style-type: none"> vybraná témata: změny v motivaci, benefitech, spokojenosti a loajalitě zaměstnanců, efektivní práce s výsledky průzkumu, ... <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="336 450 694 555">  <p>Martina Čapounová personální ředitelka České Radiokomunikace</p> </div> <div data-bbox="699 450 1056 555">  <p>Lenka Šilerová Executive Director Ipsos Loyalty Ipsos Tambor</p> </div> </div>
11.45–13.00	<p>Our leaders: Leadři v rukách HR a klíčových představitelů společnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> Co může dělat HR, aby společnost měla skutečné leadery? Jak podpořit integritu manažerů? Ukázka propracovaných rozvojových metod pro vyspělé manažery Od koučingu po nové inovativní praktiky Co oceňují naši leadři? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="336 792 694 898">  <p>Jan Mühlfeit Chairman Europe Microsoft Corporation</p> </div> <div data-bbox="699 792 1056 898">  <p>Stanislav Sýkora generální ředitel Asseco Solutions</p> </div> <div data-bbox="1061 568 1396 674">  <p>Eva Velechovská jednatelka a zakladatelka VEVA CZ</p> </div> <div data-bbox="1061 792 1396 898">  <p>Miroslava Pohorská HR Director Ogilvy & Mather</p> </div> </div>
13.00–13.30	<p>Společný oběd</p>

Další semináře pro Vás a Vaše kolegy:

Compensation & Benefits Manager s certifikátem – celý cyklus	
C&B – Performance Management – motivace zaměstnanců a řízení jejich výkonu prostřednictvím odměňování	13.–14. 4.
C&B – Profesionální systémy odměňování v praxi - vyvážený mix finančních složek a benefitů	1.–2. 6
Manažer interní komunikace s certifikátem – celý cyklus	
MIK – Efektivní strategie a cíle interní komunikace nejen v období změn	27.–28. 4.
MIK – Moderní nástroje interní komunikace v praxi	7.–8. 6
Recruitment Manager s certifikátem – celý cyklus	
RCM – Efektivní nábor a osvědčené metody výběru zaměstnanců	9.–10. 3.
RCM – Profesionální techniky vedení přijímacího pohovoru	4.–5. 5.
Training & Development s certifikátem – celý cyklus	
T&D – Strategie vzdělávání a rozvoje zaměstnanců	23.–24. 3.
T&D – Výběr vzdělávacích programů, realizace a hodnocení jejich efektivity	25.–26. 5.
Koučink – získejte přehled v metodách koučinku	19. 5.
Vzdělávání pomocí interních lektorů	7. 4.
Aktuální použití zákoníku práce	12. 5.
Nástroje pro měření efektivity vzdělávacích programů – diskusní seminář	22. 6.
Talent management - praktické zkušenosti firem	15. 6.

Partneři akce:



Mediální partneři:



Vybraná fóra pro Vás a Vaše kolegy:



Úspěšná asistentka manažera
24. března 2011 | TOP HOTEL Praha



Náš růst – Od nuly do první ligy
5. dubna 2011 | Park Holiday, Praha-Benice



Brand & Product Forum
28. dubna 2011 | TOP HOTEL Praha



CFO Forum
12.–13. května 2011 | Hotel Zámek Štířín



Fórum podnikatelův a manažerův SK
26. května 2011 | Bratislava



Externí komunikace
2. června 2011 | TOP HOTEL Praha



Treasury Management Forum
9. června 2011 | Hotel Olympik, Praha

Závazná přihláška na Human Power Forum

Firma		
Adresa		DIČ
Osoba zodpovědná za fakturaci		
Jméno a příjmení		
Funkce		
Telefon	Fax	
E-mail	Datum	Podpis

Přihlašuji se na:

- Fórum – základní cena **19 900,- Kč**
- Fórum – prémiová cena* **12 900,- Kč**
- Mám předběžný zájem o ubytování v Hotelu zámek Štířín, prosím informujte mě. Ubytování není v ceně účastnického poplatku.

Jméno a příjmení		
Funkce		
Telefon	Fax	
E-mail	Datum	Podpis

Přihlašuji se na:

- Fórum – základní cena **19 900,- Kč**
- Fórum – prémiová cena* **12 900,- Kč**
- Mám předběžný zájem o ubytování v Hotelu zámek Štířín, prosím informujte mě. Ubytování není v ceně účastnického poplatku.

*Prémiová cena je určena pro 2 a více účastníků z jedné společnosti (uvedená cena je pro jednoho účastníka) Ceny jsou uvedeny bez DPH.

Na setkání s Vámi se těší



Jana Matějčíková
managing partner

Přihlásit se můžete na www.topvision.cz nebo okopírovat tuto stranu a vyplněnou ji zaslat e-mailem, faxem či poštou na naši adresu:

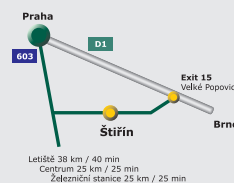
top vision s.r.o.
U Pějčovny 2
110 00 Praha 1

tel.: +420 234 718 721
e-mail: info@topvision.cz
web: www.topvision.cz

Po obdržení přihlášky zašleme do pěti dnů potvrzení přihlášky a zálohovou fakturu.

Místo konání:

Hotel zámek Štířín
Ringhofferova 711
251 68 Štířín
Tel.: +420 255 736 111



Storno podmínky a rezervace hotelu:

Účast na fóru je možná pouze po zaplacení účastnického poplatku. Účastnický poplatek zahrnuje náklady na fórum, podklady k fóru, snídaní, oběd, občerstvení během dopolední a odpolední přestávky, večera a konferenční set. V případě odhlášení v průběhu 14 dní před konáním fóra získáte zpět 50% ceny fóra. Při odhlášení 3 a méně pracovních dní před konáním fóra či při neúčasti bez odhlášení Vám bohužel platbu za fórum nemůžeme vrátit. Neproběhla-li platba za fórum z Vaší strany před jeho konáním, bude Vám v prvním případě fakturováno 50% ceny fóra, ve druhém pak 100% ceny fóra. Samozřejmě je možné převést účast na fóru na kolegu/kolegyni. Odhlášení z fóra musí být provedeno písemně (e-mailem, faxem). Pořadatel si v případě vážných důvodů vyhrazuje právo na změnu programu. Náklady na ubytování v místě konání fóra nejsou v ceně účastnického poplatku zahrnuté, avšak jako účastník akce top vision máte na ubytování slevu. Rezervaci pokoje a hotelový účet projednejte laskavě přímo s hotelem a upozorněte, že jste účastníkem top vision.